



penafiel**activa**  
empresa municipal

Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de Penafiel,

O Conselho de Administração da Penafiel Activa, EM, no cumprimento do disposto no artigo 8º dos Estatutos da Empresa e no artigo 42º da Lei nº 50/2012, de 31 de agosto, lei que aprova o regime jurídico da atividade empresarial local e das participações locais, vem, por este meio, apresentar à Câmara Municipal que Vossa Excelência preside, os Instrumentos de Gestão Previsional para o ano de 2025.

Integram este documento:

- Plano Anual de Atividades
- Plano Plurianual de Investimentos
- Orçamento e Plano Orçamental Plurianual;
- Parecer do Fiscal Único sobre os Instrumentos de Gestão Previsional

Assim, apresentamos os referidos documentos, com total disponibilidade para continuar a merecer a confiança de V. Exa..

Penafiel, 26 de novembro de 2024

O Conselho de Administração da Penafiel Activa, EM,

(Adolfo Amílcar Moreno)

(Rodrigo dos Santos Lopes)

(Ana Catarina Barbosa Ferreira)

Penafiel Activa, EM

NIF: 506 196 917

Pavilhão de Feiras e Exposições de Penafiel,

Rua D. António Ferreira Gomes, 1211, 4560-568 Penafiel

[www.penafielactiva.pt](http://www.penafielactiva.pt)



penafiel**activa**  
empresa municipal

AB

# Instrumentos de Gestão Previsional

2025



Handwritten signature and initials 'AB' in blue ink.

**ÍNDICE**

1. Política e Estratégia	2
1.1 Visão, Missão, Valores e Objetivos Estratégicos	
2. Enquadramento e Pressupostos do Orçamento	3
2.1 Enquadramento do Orçamento	
2.2 Pressupostos dos Instrumentos de Gestão Previsional	
3. Plano Anual de Atividades	8
4. Planos Económico-Financeiros e Instrumentos de Gestão Previsional	21
4.1 Plano de Capital Humano para o ano de 2025	21
4.1.1 Estrutura Previsional	
4.1.2 Custos	
4.1.3 Desenvolvimento Pessoal	
4.1.4 Fundo de Compensação do Trabalho (FCT)	
4.2 Plano Plurianual de Investimentos (PPI)	23
4.3 Orçamento e Plano Orçamental Plurianual	24
4.3.1. Orçamento da Receita	
4.3.2. Orçamento da Despesa	
4.4 Plano Financeiro para o ano de 2025	27
5. Parecer do Fiscal Único sobre os Instrumentos de Gestão Previsional	29



AB

## 1. POLÍTICA E ESTRATÉGIA

### 1.1 Visão, Missão, Valores e Orientações Estratégicas

Consciente da missão e da visão que a norteiam, a Penafiel Activa, EM identificou um conjunto de valores e objetivos estratégicos estáveis que continuarão a caracterizar a sua atuação a médio e longo prazos entendendo como crucial e reafirmando a preservação de todos os valores e princípios a seguir identificados.

Mobilizamo-nos para diariamente construir uma oferta de qualidade, diversa, socialmente incluída e acima de tudo geradora de valor para a cidade e para a afirmação de Penafiel no contexto regional. Para isso privilegiamos:

- Trabalho de equipa
- Compromisso com a organização, com a cidade e com os parceiros
- Criatividade
- Responsabilidade e respeito Individual

A Penafiel Activa é uma estrutura estratégica e operativa da Câmara Municipal de Penafiel que se organiza no espaço territorial de forma a contribuir para a ativação do tecido económico do Concelho de Penafiel. As atividades da empresa são de natureza tão variada como a gestão de equipamentos municipais (Pavilhão de Feiras e Exposições), passando pela formação e o ensino tecnológico, até à organização de eventos, em estreita articulação com a Câmara Municipal de Penafiel, através dos seus diferentes pelouros e serviços.

A empresa desenvolve a sua atividade tendo por base estas Orientações, pautando a sua linha de intervenção de acordo com o seguinte:

- a) Garantir a universalidade e continuidade dos serviços prestados;
- b) Promover a igualdade de oportunidades e políticas de não discriminação;
- c) Implementar um ambiente organizacional propício à aprendizagem;
- d) Exercer a sua atividade tendo em consideração os princípios da legalidade, da prossecução do interesse público, da igualdade, da transparência, da eficiência e da eficácia;
- e) Desenvolver uma cultura organizacional orientada para a excelência do desempenho, através da utilização de um conjunto de práticas empresariais de referência que possibilitem à empresa o sucesso no caminho da procura da sustentabilidade empresarial assente fundamentalmente, numa filosofia de gestão que contemple as dimensões económica, ambiental, social e ética.



AB

## 2. ENQUADRAMENTO E PRESSUPOSTOS DO ORÇAMENTO

### 2.1 Enquadramento do Orçamento

#### Objetivos

Na elaboração dos Instrumentos de Gestão Previsional (IGP) relativos ao período económico do ano de 2025, tivemos por base os seguintes objetivos estratégicos:

- 1) Dinamizar, por meios próprios ou através de parcerias, eventos e programas que promovam a Cidade junto dos seus munícipes e daqueles que a visitam;
- 2) Contribuir para a promoção dos agentes económicos, culturais e turísticos da região através do investimento na educação e qualificação profissional dos jovens e adultos para os quadros das empresas da região e em áreas fundamentais, coerentes com a realidade local (Serviços, Turismo, Indústria e Tecnologias), designadamente:
  - a. realização de Cursos de Formação em Sistema de Aprendizagem, para jovens até aos 25 anos, nas áreas de Hotelaria, Restauração, Turismo, Saúde;
  - b. formação de Adultos no âmbito do processo de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências através do Centro Qualifica da Penafiel Activa, EM;
- 3) Incentivo ao movimento associativo através da manutenção/incremento de parcerias com associações de carácter desportivo e social do concelho de Penafiel para promover o desenvolvimento desportivo de crianças e jovens, traduzido no apoio logístico em cedência de material e instalações;
- 4) A especialização organizacional, e de cada um dos recursos humanos, dotando-os da necessária formação e capacitando-os a responder aos diferentes desafios, seja no plano técnico, seja no cumprimento de objetivos municipais específicos, promovendo ações de formação profissional específica para cada um dos colaboradores;
- 5) Prosseguir objetivos que assegurem a viabilidade económica e o equilíbrio de exploração, obtendo ganhos de qualidade e racionalidade próprios de uma entidade empresarial, de forma a evitar a atribuição de subsídios de equilíbrio financeiro.



K  
AB

Em Resumo pretendemos:

- Conciliação entre os gastos e os rendimentos disponíveis;
- Promoção da eficiente afetação dos recursos disponíveis na esfera da Penafiel Activa, EM à implementação dos seus objetivos estratégicos;
- Assegurar a concretização de iniciativas que permitam manter os níveis de segurança e preservação dos ativos patrimoniais da Penafiel Activa, EM, ou que se encontrem sob a sua gestão;
- Enfoque na gestão equilibrada dos gastos relativos a: (i) contratos que se encontrem em vigor; (ii) estratégia de natureza preventiva (visando por esta via uma gestão eficiente dos níveis de encargos com manutenção corretiva); (iii) gastos com remunerações; (iv) obrigações fiscais e legais.

**Equilíbrio financeiro e aspetos legais e fiscais conexos**

Os Instrumentos de Gestão Previsional relativos ao exercício de 2025, têm por base um orçamento de exploração equilibrado, o qual parte das transferências/subsídios provenientes do IEF, IP, POCH, e PRR em resultado das candidaturas realizadas pela empresa com o intuito de financiar, por um lado, os projetos de formação: Cursos em Sistema de Aprendizagem-IEFP, IP, Centro Qualifica-POCH e Projetos Locais Potenciadores de Qualificações B1/B2/B3-PRR e, por outro, financiar as outras despesas com a estrutura de apoio da Penafiel Activa. De salientar que a referida transferência é considerada um rendimento não sujeito a Imposto sobre o Valor Acrescentado (IVA).

Adicionalmente, a Penafiel Activa desenvolve um conjunto de atividades que se consubstanciam na prestação de serviços às empresas e às pessoas. A referida prestação de serviços abarca a organização de eventos/atividades de natureza de animação/lazer, assim como, a cedência de espaços do Pavilhão de Feiras e Exposições de Penafiel. A este respeito cumpre referir que os referidos serviços estão sujeitos a IVA à taxa legal em vigor.

**Investimentos Propostos**

Atendendo à política de melhoria contínua em vigor na Penafiel Activa, o investimento previsto terá como alvo as seguintes áreas:

- Aquisição de software informático;
- Aquisição de equipamentos relacionados com a Formação: renovação de equipamentos e aquisição de novos para a Cozinha e Restaurante pedagógico;
- Aquisição de equipamento informático para renovação do parque informático existente.



### Critérios de gestão

Para o período em análise, este documento considera a gestão sustentada num princípio de continuidade. Com uma gestão orçamental eficiente e rigorosa será possível concretizar os projetos equacionados para o período em causa, sem descuidar o equilíbrio das contas da Penafiel Activa, EM, num esforço contínuo de ajustamento e alinhamento entre rendimentos auferidos e gastos executados. A execução do plano de intervenção da Penafiel Activa, EM para o ano em análise visará igualmente:

- Reforçar as parcerias, não só, com entidades do universo do Município de Penafiel, mas também, junto de outras entidades públicas e privadas, permitindo a dinamização da Cidade numa lógica de custos otimizados; e,
- Adequar os gastos aos rendimentos disponíveis, atendendo adicionalmente à função social da empresa, a qual decorre da delegação de competências pelo Município de Penafiel.

### Plano de Capital Humano

Estrutura Previsional de capital humano	Ano 2025	Ano 2026 e Seguintes
Nº de funcionários	20	20

Neste quadro está contabilizado um membro do Conselho de Administração, designadamente uma administradora com funções executivas que exerce funções remuneradas.

Para o ano de 2025 não está considerado reforço da estrutura em relação ao existente à presente data. Para os anos seguintes não se prevê alterações, somente mudanças pontuais conforme as políticas internas e as prioridades estabelecidas para cada um dos anos.



## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

❖ Presidente:

- 1 Homem

❖ Administrador com funções Não Executivas:

- 1 Homem

❖ Administradora com funções Executivas:

- ❖ 1 Mulher

- O Presidente e Administrador não executivo exercem o cargo de forma não remunerada.
- A Administradora executiva exerce o cargo de forma remunerada.

## 2.2 Pressupostos dos Instrumentos de Gestão Previsional

### a) O Normativo Contabilístico na Penafiel Activa, EM

O SNC-AP aplica-se a todos os serviços e organismos da administração central, regional e local que não tenham forma e designação de empresa pública, ao subsetor da segurança social e às entidades públicas reclassificadas. Entende-se por entidades públicas reclassificadas, como é o caso da Penafiel Activa, EM as entidades que independentemente da sua forma ou designação, tenham sido incluídas nas últimas contas setoriais publicadas pela autoridade estatística nacional (INE) nos subsectores da administração central, regional, local e segurança social no âmbito do Sistema Europeu de Contas nacionais e regionais.

A Penafiel Activa, desde o dia 1 de janeiro de 2020, adotou o SNC-AP, contemplando três subsistemas articulados de informação:

- Contabilidade e Relato Orçamental (Norma 26)
- Contabilidade Financeira (NCP-PE)
- Contabilidade de Gestão (Norma 27)





**b) Projetos financiados**

As transferências financeiras ao abrigo de candidaturas aos projetos financiados por parte do IEFP, IP/POCH /PRR estão enquadradas como Transferências e Subsídios correntes obtidos, as quais se destinam a assegurar:

- Gastos com as ações de formação a desenvolver;
- Gastos com a estrutura de apoio à atividade da empresa.

**c) Prestações de serviço**

Os rendimentos que advêm da prestação de serviços resultam das receitas geradas com a realização da Feira Agrival (Bilheteira, Expositores), e da cedência de espaços do Pavilhão de Feira e Exposições de Penafiel a entidades/empresas que aqui realizam os seus eventos/atividades.

**d) Gastos com pessoal**

Nesta rubrica de custos, para além dos gastos com as retribuições dos funcionários da Penafiel Activa, EM também são considerados os gastos com os apoios sociais pagos aos formandos dos Cursos em Sistema Aprendizagem e do Projeto Local de Promoção de Qualificações.

**e) Atividade não comparável com o ano de 2024**

Em 2025 pretendemos levar a cabo novos projetos os quais serão alvo de candidatura ao abrigo do IEFP, IP /POCH/PRR, nomeadamente, ao nível da formação. De notar que é expectável que tenham uma duração que se estenda para os exercícios dos anos seguintes.

**f) Critérios/ Pressupostos macro-económicos para os Instrumentos de Gestão Previsional**

- a) Taxa média de inflação anual: 2,3% (Fonte: proposta para o orçamento de estado do ano 2025)
- b) Adicionalmente cumpre referir que foram ainda tidos em consideração os gastos e rendimentos associados aos projetos a candidatar ao abrigo do IEFP, IP/POCH/PRR;
- c) Foram contempladas atualizações salariais, nomeadamente, do salário mínimo nacional aplicável à Administração Pública (€875,00), no subsídio de refeição (€6,00), aumentos salariais para os restantes colaboradores (€55,26) e a partir do valor de €1.754,00 será aplicado 2,1%;
- d) Consideração de estabilidade da taxa de IRC;
- e) Financiamento bancário mínimo, resumido a apoio pontual de tesouraria quando necessário.



AB

### 3. PLANO ANUAL DE ATIVIDADES

#### Áreas de Atuação

**A.** Gestão do Pavilhão de Feiras e Exposições e Organização de Eventos

A.1 – Pavilhão de Feiras e Exposições de Penafiel

A.2 – Dinamização e Organização de Eventos

**B.** Conhecimento e Inovação

B.1 – Formação – Projetos Financiados

B.2 – Outros Projetos e Serviços

A Penafiel Activa, EM, tal como previsto nos seus objetivos, pretende consolidar as suas atividades através do desenvolvimento de duas áreas estratégicas de atuação, sendo esta a linha condutora que pretendemos seguir ao longo dos próximos anos:

**A.** Gestão do Pavilhão de Feiras e Exposições e Organização de Eventos

**B.** Conhecimento e Inovação

**A. Gestão do Pavilhão de Feiras e Exposições e Organização de Eventos**

Para 2025 prevemos a continuidade da atividade normal da empresa ao nível dos eventos.

Continuaremos também, ao nível das instalações, em colaboração com a Câmara Municipal de Penafiel no sentido de alertar relativamente a algumas situações de reparações da estrutura que se tornem necessárias.

Pretendemos também continuar com a consolidação dos procedimentos internos de controlo e de gestão de modo a reforçar uma otimização dos recursos disponíveis.

Queremos consolidar os projetos e atividades que sejam considerados uma mais-valia para o concelho e tenham maior recetividade junto da população. Cada atividade será sempre avaliada tendo em conta o critério Custo/Benefício.



AB

**A.1. – Pavilhão de Feiras e Exposições de Penafiel**

Neste equipamento municipal iremos continuar a desenvolver um conjunto variado de atividades, selecionadas de acordo com a sua utilidade para o Concelho e que possam ir ao encontro das necessidades dos diferentes públicos, procurando também uma utilização mais contínua dos espaços do Pavilhão por parte da sociedade civil (associações culturais, recreativas e desportivas, bem como outras instituições públicas e privadas) para que possam desenvolver aqui algumas das suas atividades.



Tal como nos anos anteriores, para além da gestão da ocupação dos espaços do Pavilhão e das suas atividades diárias, em termos de organização por parte da Penafiel Activa, EM teremos três tipos de eventos a decorrer no Pavilhão:

- ✓ Atividades organizadas pela Penafiel Activa, EM e em alguns casos em parceria com outras entidades, em que existe bilheteira;
- ✓ Atividades organizadas pela Penafiel Activa, EM e em alguns casos em parceria com outras entidades, em que as visitas do público são gratuitas;
- ✓ Atividades que são apoiadas pela Penafiel Activa, EM e cuja organização fica a cargo das entidades parceiras, e que podem ter bilheteira ou não.

A Penafiel Activa na organização destes eventos dá especial relevância à realização de iniciativas integradas e em parceria. Neste ponto, enquadra-se um dos objetivos da empresa que consiste na dinamização de eventos económicos temáticos em parceria com outras entidades de natureza privada, dirigidos à população penafidelense.

De seguida, procedemos a uma breve caracterização de cada espaço do Pavilhão de Feiras e Exposições de Penafiel:

☞ **Auditório Municipal**

O auditório é claramente uma mais-valia para as atividades da empresa, da Câmara Municipal e das várias entidades existentes no Concelho. Alguns dos eventos aqui realizados têm uma capacidade de atração supra-concelhia. Pretendemos continuar a atrair mais atividades para o auditório, entre outras, a realização de colóquios, conferências e apresentações. Também é objetivo que haja cada vez mais uma utilização integrada do auditório com os restantes espaços disponíveis no Pavilhão;





AB

☞ Núcleo de Formação

Este espaço polivalente, criado no piso inferior, tem uma utilização diária e é composto, neste momento, por 11 salas de formação totalmente equipadas e um gabinete de apoio. Neste momento estão em curso várias ações de formação; (Ver área do Conhecimento e Inovação)

☞ Restaurante e Cozinha Pedagógica da Penafiel Activa, EM

Este equipamento foi criado no ano de 2014 utilizando as instalações do antigo restaurante existente no pavilhão. No ano de 2021 foram realizadas obras de remodelação e ampliação do espaço da cozinha, estando um espaço totalmente renovado e com novos equipamentos. Tem uma utilização diária, estando totalmente equipado para a realização das aulas práticas dos cursos da área de hotelaria e restauração que estão a decorrer na Penafiel Activa; (Ver área do Conhecimento e Inovação)

☞ Naves e Espaços exteriores

As naves 1, 2 e 3, assim como, os espaços exteriores do pavilhão têm sido utilizados de acordo com as necessidades e dimensões dos eventos aqui organizados.

**A.2. – Dinamização e Organização de Eventos**

Relativamente à dinamização e organização de eventos, importa distinguir, nesta matéria, duas situações base em que por um lado são realizados os eventos organizados pela Penafiel Activa, EM e, por outro, os eventos que são apoiados pela empresa municipal, mas onde não existe uma responsabilidade organizativa.

Assim sendo, em 2025, a Penafiel Activa será responsável pela organização do seguinte evento:

- 44ª Edição da Feira Agrícola do Vale do Sousa – AGRIVAL/2025 (agosto);

➤ E pelo apoio efetivo nos seguintes eventos:

- Encontro de Bombos (junho);
- Gala do Futebol Amador (junho)
- Concentração Nacional de Mototurismo (novembro);
- Apoio a outras atividades realizadas ao longo do ano.

Breve Apresentação de alguns eventos:



➤ Feira Agrícola do Vale do Sousa – AGRIVAL/2025

Considerada a maior Feira Agrícola do Norte e Centro do País, a AGRIVAL constitui um dos momentos que mobiliza e agrega a região do Tâmega e Sousa, uma região com uma ampla e profunda história e com especializações muito distintas que fazem desta uma região muito interessante, com um elevado nível de capacidade de atrair e de motivar para que a visitem. A Feira AGRIVAL, na última edição foi visitada por cerca de 145 mil pessoas, e contou com a presença de cerca de 350 expositores de vários setores de atividade, o que faz da “AGRIVAL” uma grande montra do melhor que a região tem para oferecer.

A 44ª Edição da Feira Agrival decorrerá de 22 a 31 de agosto de 2025, e tem como palco o Pavilhão de Feiras e Exposições de Penafiel.

➤ Concentração Nacional de Mototurismo

Este evento é apoiado pela empresa municipal em parceria com a Câmara Municipal de Penafiel e é organizado pelo Moto Clube do Vale do Sousa. É a única concentração a nível nacional realizada durante o Inverno e para além das atividades inerentes a este tipo de evento, aproveita-se a oportunidade para promover turisticamente o concelho de Penafiel realizando-se durante a Feira de S. Martinho, no mês de novembro, no Pavilhão de Feiras e Exposições de Penafiel.

**B. Conhecimento e Inovação**

A Educação desempenha cada vez mais um papel importante no momento da entrada no mercado de trabalho. Baixas qualificações podem ter implicações significativas para o indivíduo e para a sociedade.

Este cenário é demonstrativo de que, ainda hoje, as baixas qualificações da população são uma preocupação a ter em conta, uma vez que na idade adulta os níveis mais elevados de educação potenciam rendimentos superiores, melhor saúde e mais participação na vida cívica e democrática. Daí a importância de assegurar a educação ao maior número de jovens e de criar condições para atenuar os efeitos dos fatores de risco de insucesso e de abandono escolares.

A promoção da igualdade passa pela promoção das mesmas oportunidades para todos, independentemente da sua situação pessoal e social e pela inclusão, assegurando a todos os jovens a aquisição de um nível de formação que permita a sua plena integração social.

A Penafiel Activa, EM, enquanto entidade formadora, é uma empresa com **certificação** (atribuída pela DGERT-Direção Geral do Emprego e das Relações de Trabalho), o que traduz o reconhecimento de práticas pedagógicas adequadas ao desenvolvimento de atividades e projetos formativos, e foi assegurada pela análise de um conjunto de termos e condições que refletem a intervenção formativa de rigor e qualidade da empresa.





Na Renovação da Certificação, datada do mês junho de 2024, para além de manter as anteriores áreas com as quais já trabalhamos, obtivemos aprovação para novas áreas de intervenção, passando a ser no total **13** áreas de educação e formação, a saber:

- 341- Comércio
- 345-Gestão e Administração
- 346-Secretariado e Trabalho Administrativo
- 481-Ciências Informáticas
- 541-Indústrias Alimentares
- 727–Ciências Farmacêuticas
- 729-Saúde-programas não classificados noutras áreas de formação
- 761-Serviço de Apoio a Crianças e Jovens
- 762-Trabalho Social e Orientação
- 811-Hotelaria e Restauração
- 812-Turismo e Lazer
- 813-Desporto
- 862-Segurança e Higiene no Trabalho

No âmbito da Formação, propomos o reforço das iniciativas que já desenvolvemos, sendo um trabalho de continuidade, como também a organização de novas atividades e projetos.

- Para o ano de 2025 e seguintes, esta área continua a ser a grande aposta da Penafiel Activa, EM.

### **B.1. – Formação – Projetos Financiados**

A qualificação, essencial à criação de condições de atração de investimento e à promoção do emprego tem sido, desde a sua génese, uma das áreas de atuação preferenciais da Penafiel Activa, EM, nomeadamente, nos setores de atividade económica mais influentes na região, como seja as áreas dos serviços, turismo e restauração.

Para este objetivo de reencaminhamento, integrado na formação e emprego, iremos trabalhar com os nossos atuais parceiros e desenvolver novas parcerias, mais específicas a cada um dos cursos que vamos preparar.

O número de cursos e as áreas a trabalhar são definidos de acordo com o cruzamento das necessidades da base económica do concelho e dos incentivos disponíveis.





AB

O Núcleo de Formação da Penafiel Activa localiza-se no piso inferior do pavilhão, sendo constituído por 11 salas de formação e 1 gabinete de apoio.

- Para o ano de 2025 estão já aprovados os financiamentos para as seguintes ações:

### B.1.1 Cursos de Aprendizagem

No âmbito da parceria entre a Penafiel Activa e o Instituto Emprego e Formação Profissional, IP, estão a decorrer Cursos em Sistema de Aprendizagem para jovens entre os 15 e 25 anos, para equivalência ao 12º ano de escolaridade.

O ano letivo 2024/2025, tem os seguintes cursos em funcionamento:

- Técnico de Restaurante-Bar

(3º ano) 13 formandos

(3º ano) 16 formandos

(2º ano) 13 formandos

(1º ano) 20 formandos

- Técnico de Cozinha-Pastelaria

(3º ano) 14 formandos

(2º ano) 15 formandos

(2º ano) 25 formandos

(1º ano) 20 formandos

➤ Atualmente estão 8 turmas em funcionamento totalizando 136 formandos.

- Uma nova Candidatura a esta tipologia de formação será realizada no 2º trimestre de 2025, estando previsto, para o mês de setembro de 2025, o início de 3 novos cursos, com a duração de 3 anos.





Handwritten signature and initials 'AB' in blue ink.

➤ Prática em Contexto de Trabalho

Parte integrante da formação no âmbito dos cursos em sistema de aprendizagem é a prática em contexto de trabalho e, neste sentido, a Penafiel Activa irá manter as parcerias existentes e continuará a desenvolver novas parcerias com diversas empresas, de forma a se proporcionar estágios aos nossos formandos.

Estes estágios ocorrem nas diversas etapas de cada curso e ao longo de todo o percurso educativo (do 1º ao 3º ano).

As empresas envolvidas são as seguintes:

**CURSO TÉCNICO/A DE RESTAURANTE-BAR/COZINHA-PASTELARIA**

NOME DA EMPRESA	MORADA
Aliança 2-Padaria e Pastelaria	Penafiel
Aliança 3-Padaria e Pastelaria	Penafiel
Ao Forno - Restauração	Penafiel
Arrifana- Restauração	Penafiel
Batikano Bar	Penafiel
Café Coelho	Cabeça Santa, Penafiel
Café o Manel	Termas de S. Vicente, Penafiel
Café Restaurante -O Paladar	Boelhe, Penafiel
Café Sossego	Louredo, Paredes
CBL, Lda	Penafiel
Churrasqueira Central de Paredes	Paredes
Churrasqueira Couto	Duas Igrejas, Penafiel
Cozinha da Zeza	Paredes
Flor do Tâmega	Paço de Sousa, Penafiel
Hamburgueria da Praça	Penafiel
Illusion Recipe-Oak-Restauração	Madalena, Paredes
Oliveira-Confeitaria e Padaria	Marco de Canaveses
Pastelaria- A Pascoinha	Abragão, Penafiel
Pastelaria Cheira a Bolo	Alpendorada
Pastelaria Gomes	Paredes
Restaurante Cabaninha	Duas Igrejas, Penafiel
Restaurante D'Aurora	Croca, Penafiel



A  
B

NOME DA EMPRESA	MORADA
Alvorada Cakes	Penafiel
Audácia Food& Drinks	Santa Marta, Penafiel
Blanchett Patisserie	Penafiel
Cantina do IPI, Lda	Penafiel
Confeitaria Doce Ferreira	Galegos, Penafiel
Confettimelody, padaria e pastelaria	Freamunde
Manuel Nunes Rocha-café	Penafiel
O Monja-Restauração	Penafiel
Paços Ferreira Hotel, lda	Paços de Ferreira
Padaria Flora	Paredes
Palazim Hotelaria e Turismo	Torrão, Marco de Canaveses
Pastelaria Matriz	Paredes
Pastelaria Santa Luzia	Penafiel
Preguinho on Wheels-Restauração	Penafiel
Prestige Tropical-Restaurante	Rio de Moinhos, Penafiel
Restaurante Albufeira	Marco de Canaveses e de Penafiel
Restaurante Aldeia	Marco de Canaveses
Restaurante Amaranto	Amarante
Restaurante Castelo	Avessadas, Marco Canaveses
Restaurante Melinha	Penafiel
Restaurante O Cedro	Penafiel
Restaurante O Roscas	Penafiel
Restaurante Pasta, Amor e Fantasia	Porto
Restaurante Pastelaria Popular	Penafiel
Restaurante Sabores Rápidos	Penafiel
Restaurante Tudo na Brasa- Irmãos Cunha, Lda	Termas de S. Vicente, Penafiel
Serena Pastelaria	Paredes
Suki Restauração	Penafiel
Taberna Boa Esperança	Abragão, Penafiel
Taberna do Careca-Rui Magalhães	Cête, Paredes
Taberna Regional Silva	Boelhe, Penafiel
Tradicional Cakes	Paredes



~  
AB

NOME DA EMPRESA	MORADA
Casa da Calçada (Hotel)	Amarante
DOC-Chef Rui Paula-Arisdouro, Lda	Armamar
Douro Palace Hotel Resort & SPA	Santa Cruz do Douro
Douro Royal Valley- Hotel & SPA	Baião
Geadas & Geadas, Restauração-Pousada	Bragança
Hotel AS 1829-LuxHotels	Porto
Hotel InterContinental Porto-Palácio das Cardosas	Porto
Hotel Lago Montargil & Villas- Solago, SA	Montargil, Portalegre
Hotel Rural Quinta das Quintães	Valpedre, Penafiel
NH Hotels	Batalha, Porto
Penafiel Park Hotel & SPA	Penafiel
Pestana Palácio do Freixo (Pousada)- Grupo Pestana	Porto
Pestana Porto -A Brasileira	Porto
Pestana Vintage Porto (Hotel)-Porto Carlton, SA	Porto
Porto Palácio Congress Hotel & SPA	Porto
Pousada de Caniçada (Pousadas de Portugal)	Gerês
Pousada de Guimarães - Grupo Pestana	Guimarães
Pousada de Viana do Castelo (Pousadas de Portugal)	Viana do Castelo
Pousada do Crato-Grupo Pestana	Crato- Alentejo
The Artist Porto Hotel & Bistro, SA	Porto
The House Ribeira Porto Hotel-Act. Hoteleiras, SA	Porto
The Yeatman Hotel, Lda	V. N. Gaia
Turivinha,Lda (Solar Egas Moniz- Charming House)	Penafiel

### **B.1.2 Centro Qualifica da Penafiel Activa, EM**

Este programa é direcionado para a Educação e Formação de Adultos. As linhas de atuação que aqui se apresentam foram pensadas e estruturadas em função das características dos públicos-alvo do Centro Qualifica e de modo a responder às necessidades territoriais.

Desta forma pretende-se potenciar as itinerâncias no território, como forma de dar uma resposta local, alicerçada em parcerias, às necessidades do público a atingir. A integração e complementaridade das parcerias têm por base a alocação de esforços e recursos de acordo com as especificidades do público e das entidades parceiras o que irá facilitar o desenvolvimento de ações de informação e de divulgação dirigidas a jovens e adultos, a empresas e



outros empregadores, sobre as ofertas de educação e formação profissional disponíveis e sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida, promovendo assim os objetivos a atingir pelo Centro. Assim, a Penafiel Activa, EM tendo em conta o seu histórico, desenvolve a vertente de informação, orientação e encaminhamento de adultos, bem como o desenvolvimento de processos de RVCC, na vertente escolar e/ou profissional.

Das cerca de 40 parcerias estabelecidas pela Penafiel Activa, EM, desde o início da sua atividade, destacamos as seguintes:

- Município de Penafiel;
- IEFP, IP,
- CHTS-Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa
- SWITCH ON – Formação, cuja parceria permitirá desenvolver atividade no âmbito do RVCC profissional.

### Modelo de Organização e Funcionamento

São realizadas itinerâncias para ambos os referenciais, básico e secundário, bem como ao nível das ações de informação e divulgação. Para que seja possível criar as melhores condições ao nível da realização dos processos por parte dos adultos, o funcionamento do Centro desenvolve-se a partir dos seguintes eixos:

- Proporcionar um horário de funcionamento alargado de forma a possibilitar a realização de sessões do processo e de informação em locais exteriores à sede, de modo a garantir, tanto quanto possível, o acesso por todos os potenciais interessados, organizando para isso o funcionamento do Centro em regime de itinerância em vários locais;
- Realizar atividades complementares de reencaminhamento de candidatos para outras ofertas, nomeadamente formativas.

A oferta formativa do Centro assenta nas seguintes áreas de formação:

- RVCC escolar (4º, 6º, 9º e 12º ano);
- RVCC profissional (certificação profissional);
- Formação modular certificada.

As metas para o ano de 2025 são as seguintes:

<b>Inscritos/ Candidatos</b>	<b>Encaminhados - 90% inscritos</b>	<b>Encaminhados para Processo RVCC - 60% dos Encaminhados</b>	<b>Certificados – 40% dos candidatos em processo RVCC</b>
600	540	324	130



**B.1.2.1 Projetos Locais de Promoção das Qualificações B1/B2/B3**

Esta candidatura foi realizada no mês de outubro de 2022, e obtivemos aprovação em outubro de 2023. Tem a duração de 2 anos, para um total de 200 formandos.

➤ **Adultos/as em dinamização de processos individuais**

Total	95
-------	----

Os Projetos Locais Promotores de Qualificações de Nível B1/B2/B3 visam especificamente contribuir para:

- A promoção da aprendizagem e do aumento das competências de literacia - a capacidade de leitura e escrita (incluindo ler e escrever digitalmente), com recurso e com base em diversos materiais escritos (textos, documentos, gráficos) de uso corrente na vida quotidiana (social, profissional e pessoal);
- O aumento da participação dos adultos na aprendizagem ao longo da vida, em especial, dos que têm muito poucas competências básicas;
- A garantia de que estes adultos tenham acesso a educação formal, ou seja, que a melhoria das suas competências de literacia conduza a uma certificação e à melhoria efetiva das suas qualificações.

Face a estes objetivos, os Projetos Locais Promotores de Qualificações de Nível B1/B2/B3, através dos Centros Qualifica, como estruturas coordenadoras, pretendem implementar e dinamizar redes de parcerias junto das comunidades locais e regionais (entidades formadoras, instituições empregadoras, organizações e serviços comunitários), de modo a:

- mobilizar adultos de muito baixas qualificações, para integrarem modalidades que conduzam à obtenção de uma certificação de B1, B2 ou B3;
- promover a oferta de educação de formação de nível B1/B2/B3, que melhor se ajuste às necessidades dos adultos;
- criar condições propícias à participação dos adultos em percursos de qualificação, tirando partido das parcerias estabelecidas;
- acompanhar de modo intensivo e articulado os adultos, desde a inscrição num Centro Qualifica no âmbito dos Projetos Locais até à obtenção de uma certificação, minimizando riscos de desistência e otimizando taxas de certificação em B1/B2/B3.





## Nova Candidatura a Sistemas de Incentivos

### Medida "Vida Ativa"

A Medida Vida Ativa visa reforçar a qualidade, a eficácia e a agilidade das respostas no âmbito das medidas ativas de emprego, particularmente no que respeita à qualificação profissional.

A Penafiel Activa irá submeter, novamente, uma nova candidatura ao Instituto Emprego e Formação Profissional, IP, para o desenvolvimento, durante o ano de 2025, cursos para adultos desempregados, no âmbito da Medida Vida Ativa.

Cada curso tem um total de 500 horas de formação, com a duração de 6 meses, sendo que 300 horas de formação serão realizadas em contexto de trabalho junto das empresas locais.

No total este programa terá **6 cursos** e abrangerá cerca de **120 formandos**.

As áreas de formação serão:

- Hotelaria e Restauração: -Empregado de Restaurante /Bar
- Serviço Social: -Agente em Geriatria/ Assistente Familiar e Apoio à Comunidade

## **B.2. – Outros Projetos e Serviços**

### **B.2.1 - Promoção e Implementação de Medidas de Apoio e Incentivo à Empregabilidade**

A Penafiel Activa, EM desenvolve há vários anos, no seu Departamento de Empreendedorismo, uma atividade de extrema importância, quer no âmbito da promoção da empregabilidade em parcerias com um elevado número de empresas, quer no contacto com os munícipes, bem como ao nível das medidas ativas de emprego promovidas pelo IEFP, interligando empregadores e ativos beneficiários dessas medidas, o que facilita o desenvolvimento de ações de informação e de divulgação dirigidas a jovens e adultos, a empresas e outros empregadores, sobre as ofertas de educação e formação profissional/oportunidades de emprego disponíveis.

Este protocolo de cooperação existe desde maio de 2013 e foi celebrado entre a Penafiel Activa, EM, o IEFP, IP e o Município de Penafiel.



Neste âmbito, a Penafiel Activa tem como missão:

- Apoiar a divulgação junto das empresas locais das medidas de apoio e incentivo à empregabilidade;
- Apoiar as entidades empregadoras na elaboração e apresentação de candidaturas às medidas de apoio e incentivo à empregabilidade;
- Ministras a formação profissional necessária e adequada à concretização das medidas de apoio e incentivo à empregabilidade que assim o exijam.

Para o ano de 2025 pretendemos continuar a prestar este serviço à comunidade.

**B.2.2 – Cedência de espaços de formação ao IEFP, IP, para o desenvolvimento das seguintes ações de formação:**

- Cursos EFA-início a 26 de setembro de 2024 e cujo término ocorre a 31 de dezembro de 2025:
  - 1 curso de restaurante- bar-17 formandos
  - 1 curso de cozinha -pastelaria- 12 formandos
- Curso de Aprendizagem -início a 9 de outubro (para o ano letivo 2024/2025):
  - Técnico de Auxiliar de Farmácia -18 formandos

☞ O ano de 2025, perante o acima exposto, pretende ser de continuidade com o realizado no ano transato. É objetivo o desenvolvimento de projetos e atividades já geridos pela empresa, no âmbito das duas áreas estratégicas de atuação, mas também identificar oportunidades para a organização de novas iniciativas que sejam úteis ao Concelho e nos vetores considerados prioritários por parte do Município de Penafiel.





Handwritten signature and initials 'AB' in blue ink.

## 4. PLANOS ECONÓMICO-FINANCEIROS e INSTRUMENTOS DE GESTÃO PREVISIONAL

### 4.1 Plano de Capital Humano para o ano de 2025

O Capital Humano assume um papel de vital importância para o cumprimento da missão e objetivos estratégicos da Penafiel Activa, EM.

#### 4.1.1 Estrutura Previsional

A Penafiel Activa, EM, apresentará uma média previsional de 20 colaboradores para o ano de 2025, segundo os seguintes vínculos contratuais, não estando previsto a admissão de novos colaboradores:

- 1 Funcionário pertencente à Câmara Municipal de Penafiel- a exercer funções em regime de cedência de interesse público;
- 18 Colaboradores nos Quadros;
- 1 Administradora Executiva

A Administração da Penafiel Activa, EM não deixará de estar atenta à legislação nacional que possa ter possíveis impactos ao nível da gestão de recursos humanos.

#### 4.1.2. Custos

Nestes documentos está considerado:

- o aumento do salário mínimo nacional aplicável à Administração Pública para €875,00;
- o aumento salarial para os restantes colaboradores de €55,26 e a partir de €1.754,00 é atualizado em 2,1%;
- o subsídio de alimentação é de acordo com a legislação em vigor para o setor público-atualmente €6,00;



O cálculo dos gastos com pessoal tem em conta o seguinte:


- os vencimentos projetados para o ano em análise com base de 14 meses;
- os respetivos encargos legais e contributivos;
- as despesas de formação e as despesas com os serviços de Medicina no Trabalho.

#### 4.1.3 Desenvolvimento Pessoal

##### Formação,

Um dos pilares do desenvolvimento pessoal assenta na formação, pelo que iremos continuar a prosseguir uma política de aumento das qualificações profissionais dos colaboradores com resultados efetivos no seu desempenho profissional, valorização pessoal e inerentes benefícios à criação de valor dentro da organização, traduzindo tal objetivo no aumento dos recursos internos e financeiros alocados a esta área.

#### 4.1.4 Fundo de Compensação do Trabalho (FCT)

-  decorrente da entrada em vigor da Lei nº13/2023, de 3 de abril, **as contribuições encontram-se suspensas desde o mês de maio de 2023** e durante a vigência do acordo da Agenda do trabalho Digno (até 2026).

Estes instrumentos são fundos autónomos destinados a assegurar o direito dos trabalhadores ao recebimento efetivo de metade do valor da compensação devida por cessação do contrato de trabalho, calculada nos termos do artigo 366º do código do trabalho.

O valor das entregas para o FCT corresponde a 0.925% da retribuição base devidas a cada trabalhador abrangido. O valor das entregas para o FGCT corresponde a 0.075% da retribuição base devidas a cada trabalhador abrangido pelo FCT. As entregas são feitas mensalmente, 12 vezes por ano, nos prazos previstos para o pagamento das quotizações e contribuições para a segurança social, por cada trabalhador.

Atualmente temos 6 funcionários abrangidos por este fundo.



#### 4.2 Plano Plurianual de Investimentos

O investimento previsto terá como alvo as seguintes áreas:

- Ativos Fixos Intangíveis: software informático (licenças);
- Equipamento Informático: renovação do parque informático existente (pc's fixos e portáteis, impressoras);
- Equipamento administrativo: mesas, cadeiras, armários, quadros;
- Outros Investimentos: equipamentos relacionados com a cozinha/restaurante pedagógicos (forno, fogão, frigorífico, estufa);

<b>INVESTIMENTO</b>	<b>2025 a 2029</b>
<b>Ativos Fixos Intangíveis</b>	
Outros ativos fixos intangíveis	500,00 €
<b>Ativos Fixos Tangíveis</b>	
Equipamento básico	9 750,00 €
Equipamento administrativo	9 750,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>20 000,00 €/ano</b>

#### **Fontes de Financiamento para o Investimento**

<u>Financiamento comunitário</u>	<u>20.000,00 €/ano</u>
----------------------------------	------------------------

Apresentamos de seguida o Plano Plurianual de Investimentos (PPI):

**PENAFIEL ACTIVA**  
**PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTOS**

ANO: 2025  
 EUROS

Objetivo	Código	Ano	Tipo	Número	Designação do Projeto	Rubrica	Forma de Realizacção	Grupo Fontes de Financiamento					Datas			Pagamentos			Total Previsto	
								RG	RP	EU	EMPR	Início	Fim	Fase Exec.	2025- Financ. Definido	2025- Financ. N. Def.	2025-Total			
1.		0		0	FUNÇÕES GERAIS			0,00 €	0,00 €	20 000,00 €	0,00 €						20 000,00 €	0,00 €	20 000,00 €	20 000,00 €
1.1.		0		0	Serviços Gerais de Administração Pública			0,00 €	0,00 €	20 000,00 €	0,00 €						20 000,00 €	0,00 €	20 000,00 €	20 000,00 €
1.1.1.		0		0	Administração Geral			0,00 €	0,00 €	20 000,00 €	0,00 €						20 000,00 €	0,00 €	20 000,00 €	20 000,00 €
1.1.1.	04	2024	1	4	Software Informático		NA	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €						0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
1.1.1.	01	2025	1	1	Equipamento Administrativo		01/070109	0,00 €	0,00 €	9 750,00 €	0,00 €						9 750,00 €	0,00 €	9 750,00 €	9 750,00 €
1.1.1.	02	2025	1	2	Equipamento Informático		01/070107	0,00 €	0,00 €	9 750,00 €	0,00 €						9 750,00 €	0,00 €	9 750,00 €	9 750,00 €
1.1.1.	03	2025	1	3	Software Informático		01/070108	0,00 €	0,00 €	500,00 €	0,00 €						500,00 €	0,00 €	500,00 €	500,00 €
							Total	0,00 €	0,00 €	20 000,00 €	0,00 €						20 000,00 €	0,00 €	20 000,00 €	20 000,00 €

## 4.3 Orçamento e Plano Orçamental Plurianual

## PENAFIEL ACTIVA

ANO: 2025

## ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL PLURIANUAL

EUROS

Tipo de Orçamento	DA RECEITA E DA DESPESA
Tipo de Dotação	DOTAÇÕES INICIAIS

Identificação da Classificação			Orçamento 2025		Plano Orçamental Plurianual			
Rubrica	Económica	Designação	Período	Soma	2026	2027	2028	2029
		Receita corrente	2 537 560,53 €	2 537 560,53 €	2 595 924,42 €	2 655 630,68 €	2 716 710,19 €	2 779 194,53 €
R4		Rendimentos de propriedade	4 017,20 €	4 017,20 €	4 110,62 €	4 205,16 €	4 301,88 €	4 400,82 €
	05	RENDIMENTOS DA PROPRIEDADE	4 017,20 €	4 017,20 €	4 110,62 €	4 205,16 €	4 301,88 €	4 400,82 €
	0510	RENDAS	4 017,20 €	4 017,20 €	4 110,62 €	4 205,16 €	4 301,88 €	4 400,82 €
	051004	EDIFÍCIOS	4 017,20 €	4 017,20 €	4 110,62 €	4 205,16 €	4 301,88 €	4 400,82 €
R5		Transferências e subsídios correntes	1 592 529,21 €	1 592 529,21 €	1 628 866,36 €	1 666 626,95 €	1 704 959,37 €	1 744 173,46 €
R51		Transferências correntes	1 592 529,21 €	1 592 529,21 €	1 628 866,36 €	1 666 626,95 €	1 704 959,37 €	1 744 173,46 €
R511		Administrações Públicas	2 500,00 €	2 500,00 €	2 557,50 €	2 616,32 €	2 676,50 €	2 738,06 €
		Administração Central - Estado						
R5111		Português	2 500,00 €	2 500,00 €	2 557,50 €	2 616,32 €	2 676,50 €	2 738,06 €
	06	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	2 500,00 €	2 500,00 €	2 557,50 €	2 616,32 €	2 676,50 €	2 738,06 €
	0603	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	2 500,00 €	2 500,00 €	2 557,50 €	2 616,32 €	2 676,50 €	2 738,06 €
	060301	ESTADO	2 500,00 €	2 500,00 €	2 557,50 €	2 616,32 €	2 676,50 €	2 738,06 €
	06030199	OUTRAS	2 500,00 €	2 500,00 €	2 557,50 €	2 616,32 €	2 676,50 €	2 738,06 €
R512		Exterior - U E	1 590 029,21 €	1 590 029,21 €	1 626 308,86 €	1 664 010,63 €	1 702 282,87 €	1 741 435,40 €
	06	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	1 590 029,21 €	1 590 029,21 €	1 626 308,86 €	1 664 010,63 €	1 702 282,87 €	1 741 435,40 €
	0603	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	1 590 029,21 €	1 590 029,21 €	1 626 308,86 €	1 664 010,63 €	1 702 282,87 €	1 741 435,40 €
	060306	ESTADO - PARTICIPAÇÃO COMUNITÁRIA EM PROJECTOS CO-FINANCIADOS	1 590 029,21 €	1 590 029,21 €	1 626 308,86 €	1 664 010,63 €	1 702 282,87 €	1 741 435,40 €
R6		Venda de bens e serviços	940 414,12 €	940 414,12 €	962 343,64 €	984 170,65 €	1 006 806,58 €	1 029 963,12 €
	07	VENDA DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES	940 414,12 €	940 414,12 €	962 343,64 €	984 170,65 €	1 006 806,58 €	1 029 963,12 €
	0702	SERVIÇOS	940 414,12 €	940 414,12 €	962 343,64 €	984 170,65 €	1 006 806,58 €	1 029 963,12 €
		ALUGUER DE ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS	22 842,33 €	22 842,33 €	23 667,70 €	23 905,16 €	24 454,98 €	25 017,44 €
	070201							
	070299	OUTROS	917 571,79 €	917 571,79 €	938 675,94 €	960 265,49 €	982 351,60 €	1 004 945,68 €
R7		Outras receitas correntes	600,00 €	600,00 €	603,80 €	627,92 €	642,36 €	657,13 €
	08	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	600,00 €	600,00 €	603,80 €	627,92 €	642,36 €	657,13 €
	0801	OUTRAS	600,00 €	600,00 €	603,80 €	627,92 €	642,36 €	657,13 €
	080199	OUTRAS	600,00 €	600,00 €	603,80 €	627,92 €	642,36 €	657,13 €
	08019999	DIVERSAS	600,00 €	600,00 €	603,80 €	627,92 €	642,36 €	657,13 €
		Receita de capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		Receita efetiva [1]	2 537 560,53 €	2 537 560,53 €	2 595 924,42 €	2 655 630,68 €	2 716 710,19 €	2 779 194,53 €
		Receita não efetiva [2]	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €
R13		Receita com passivos financeiros	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €
	12	PASSIVOS FINANCEIROS	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €
	1205	EMPRÉSTIMOS A CURTO PRAZO	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €
	120502	SOCIEDADES FINANCEIRAS	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €
		Receita total [3] = [1] + [2]	2 547 560,53 €	2 547 560,53 €	2 606 154,42 €	2 666 095,97 €	2 727 416,18 €	2 790 146,75 €
		Despesa corrente	2 517 560,53 €	2 517 560,53 €	2 575 464,42 €	2 634 700,09 €	2 695 298,21 €	2 757 290,08 €
D1		Despesas com o pessoal	1 271 585,57 €	1 271 585,57 €	1 301 138,95 €	1 331 065,11 €	1 361 679,62 €	1 393 458,28 €
D11		Remunerações Certas e Permanentes	1 146 310,01 €	1 146 310,01 €	1 172 982,05 €	1 199 960,62 €	1 227 559,72 €	1 256 253,61 €
	01	DESPESAS COM O PESSOAL	1 146 310,01 €	1 146 310,01 €	1 172 982,05 €	1 199 960,62 €	1 227 559,72 €	1 256 253,61 €
		REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES	1 146 310,01 €	1 146 310,01 €	1 172 982,05 €	1 199 960,62 €	1 227 559,72 €	1 256 253,61 €
	0101							
	010102	ÓRGÃOS SOCIAIS	29 686,56 €	29 686,56 €	30 369,35 €	31 067,85 €	31 782,41 €	32 513,40 €
		PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA	7 890,92 €	7 890,92 €	8 072,41 €	8 258,08 €	8 448,01 €	8 642,32 €
	010103							
	01010301	PESSOAL EM FUNÇÕES	7 890,92 €	7 890,92 €	8 072,41 €	8 258,08 €	8 448,01 €	8 642,32 €
		PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO	299 704,93 €	299 704,93 €	306 905,05 €	313 963,84 €	321 185,02 €	329 032,31 €
	010104							
	01010401	PESSOAL EM FUNÇÕES	299 704,93 €	299 704,93 €	306 905,05 €	313 963,84 €	321 185,02 €	329 032,31 €
	010106	PESSOAL CONTRATADO A TERMO	7 875,00 €	7 875,00 €	8 056,13 €	8 241,42 €	8 430,97 €	8 624,88 €
	01010601	PESSOAL EM FUNÇÕES	7 875,00 €	7 875,00 €	8 056,13 €	8 241,42 €	8 430,97 €	8 624,88 €
		PESSOAL EM REGIME DE TAREFA OU AVENÇA	277 873,40 €	277 873,40 €	284 264,49 €	290 802,57 €	297 491,03 €	304 333,32 €
	010107							
	010111	REPRESENTAÇÃO	6 773,28 €	6 773,28 €	6 929,07 €	7 088,43 €	7 251,47 €	7 418,25 €
	010113	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO	29 304,00 €	29 304,00 €	29 977,99 €	30 667,49 €	31 372,84 €	32 094,41 €
	010114	SUBSÍDIO DE FÉRIAS E DE NATAL	57 581,78 €	57 581,78 €	58 906,16 €	60 261,00 €	61 647,00 €	63 064,89 €
	010116	BOLSAS FORMAÇÃO	339 620,14 €	339 620,14 €	347 431,40 €	355 422,33 €	363 597,04 €	371 959,77 €
	010117	OUTRAS DESPESAS PESSOAL	90 000,00 €	90 000,00 €	92 070,00 €	94 187,61 €	96 353,93 €	98 570,06 €
D12		Abonos Variáveis ou Eventuais	12 840,00 €	12 840,00 €	13 135,32 €	13 437,42 €	13 746,49 €	14 062,67 €
	01	DESPESAS COM O PESSOAL	12 840,00 €	12 840,00 €	13 135,32 €	13 437,42 €	13 746,49 €	14 062,67 €
	0102	ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS	12 840,00 €	12 840,00 €	13 135,32 €	13 437,42 €	13 746,49 €	14 062,67 €
	010202	HORAS EXTRAORDINÁRIAS	1 200,00 €	1 200,00 €	1 227,60 €	1 255,83 €	1 284,72 €	1 314,27 €
	010204	AJUDAS DE CUSTO	11 640,00 €	11 640,00 €	11 907,72 €	12 181,59 €	12 461,77 €	12 748,40 €
D13		Segurança social	112 435,56 €	112 435,56 €	115 021,58 €	117 667,07 €	120 373,41 €	123 142,00 €
	01	DESPESAS COM O PESSOAL	112 435,56 €	112 435,56 €	115 021,58 €	117 667,07 €	120 373,41 €	123 142,00 €
	0103	SEGURANÇA SOCIAL	112 435,56 €	112 435,56 €	115 021,58 €	117 667,07 €	120 373,41 €	123 142,00 €
		CONTRIBUIÇÕES PARA A SEGURANÇA SOCIAL	105 435,56 €	105 435,56 €	107 860,58 €	110 341,37 €	112 879,22 €	115 475,44 €
	010305							
		SEGURANÇA SOCIAL DO PESSOAL EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS (RCTFP)	95 935,56 €	95 935,56 €	98 142,08 €	100 399,34 €	102 708,53 €	105 070,82 €
	01030502							



**PENAFIEL ACTIVA**  
**ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL PLURIANUAL**

ANO: 2025

EUROS

Tipo de Orçamento	DA RECEITA E DA DESPESA
Tipo de Dotação	DOTAÇÕES INICIAIS

Identificação da Classificação			Orçamento 2025		Plano Orçamental Plurianual			
Rubrica	Económica	Designação	Período	Soma	2026	2027	2028	2029
	0103050201	CAIXA GERAL DE APOSENTAÇÕES	2 570,73 €	2 570,73 €	2 629,86 €	2 690,34 €	2 752,22 €	2 815,52 €
	0103050202	SEGURANÇA SOCIAL - REGIME GERAL	93 364,83 €	93 364,83 €	95 512,22 €	97 709,00 €	99 956,31 €	102 255,30 €
	01030503	OUTROS	9 500,00 €	9 500,00 €	9 718,50 €	9 942,03 €	10 170,69 €	10 404,62 €
	010309	SEGUROS	7 000,00 €	7 000,00 €	7 161,00 €	7 325,70 €	7 494,19 €	7 666,56 €
	01030901	SEGUROS DE ACIDENTES NO TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS	7 000,00 €	7 000,00 €	7 161,00 €	7 325,70 €	7 494,19 €	7 666,56 €
D2		Aquisição de bens e serviços	1 200 356,32 €	1 200 356,32 €	1 227 657,60 €	1 255 893,76 €	1 284 779,31 €	1 313 869,22 €
	02	AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS	1 200 356,32 €	1 200 356,32 €	1 227 657,60 €	1 255 893,76 €	1 284 779,31 €	1 313 869,22 €
	0201	AQUISIÇÃO DE BENS	167 042,86 €	167 042,86 €	170 884,85 €	174 815,22 €	178 835,97 €	182 949,19 €
	020101	MATÉRIAS-PRIMAS E SUBSIDIÁRIAS	58 100,65 €	58 100,65 €	59 436,96 €	60 804,02 €	62 202,51 €	63 633,17 €
	020102	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	342,19 €	342,19 €	350,06 €	358,11 €	366,35 €	374,77 €
	02010202	GASÓLEO	342,19 €	342,19 €	350,06 €	358,11 €	366,35 €	374,77 €
	020104	LIMPEZA E HIGIENE	13 714,85 €	13 714,85 €	14 030,29 €	14 352,99 €	14 683,11 €	15 020,82 €
	020108	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	12 571,93 €	12 571,93 €	12 861,08 €	13 156,89 €	13 459,50 €	13 769,07 €
	020109	PRODUTOS QUÍMICOS E FARMACÊUTICOS	724,82 €	724,82 €	741,50 €	758,55 €	775,99 €	793,84 €
	020115	PRÉMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS	5 500,00 €	5 500,00 €	5 626,50 €	5 755,92 €	5 888,30 €	6 023,73 €
	020117	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	76 049,39 €	76 049,39 €	77 798,53 €	79 587,89 €	81 418,42 €	83 291,04 €
	020118	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	39,03 €	39,03 €	39,93 €	40,85 €	41,79 €	42,75 €
	0202	AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS	1 033 313,46 €	1 033 313,46 €	1 056 772,75 €	1 081 078,54 €	1 105 943,34 €	1 130 920,03 €
	020201	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	18 768,55 €	18 768,55 €	19 200,23 €	19 641,83 €	20 093,60 €	20 055,75 €
	020202	LIMPEZA E HIGIENE	2 768,24 €	2 768,24 €	2 831,91 €	2 897,04 €	2 963,68 €	3 031,84 €
	020203	CONSERVAÇÃO DE BENS	7 500,00 €	7 500,00 €	7 672,50 €	7 848,97 €	8 029,49 €	8 214,17 €
	020207	CONTENCIOSO E NOTARIADO	2 695,64 €	2 695,64 €	2 757,64 €	2 821,07 €	2 885,95 €	2 952,33 €
	020209	COMUNICAÇÕES	16 863,56 €	16 863,56 €	17 251,42 €	17 648,20 €	18 054,11 €	18 469,36 €
	020212	SEGUROS	8 373,73 €	8 373,73 €	8 566,33 €	8 763,35 €	8 964,91 €	9 171,10 €
	020214	ESTUDOS, PARECERES, PROJECTOS E CONSULTADORIA	5 058,33 €	5 058,33 €	5 174,67 €	5 293,69 €	5 415,44 €	5 539,99 €
	020215	FORMAÇÃO	1 258,29 €	1 258,29 €	1 287,23 €	1 316,84 €	1 347,12 €	1 378,11 €
	020217	PUBLICIDADE	9 037,36 €	9 037,36 €	9 245,22 €	9 457,86 €	9 675,39 €	9 897,92 €
	020218	VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	40 208,09 €	40 208,09 €	41 132,86 €	42 078,93 €	43 046,75 €	44 036,82 €
	020219	ASSISTÊNCIA TÉCNICA	10 825,78 €	10 825,78 €	10 767,87 €	11 015,53 €	11 268,89 €	11 568,08 €
	020220	OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS	436 598,67 €	436 598,67 €	446 640,44 €	456 913,17 €	467 422,17 €	478 172,88 €
	020223	RENDAS E ALIGUERES	378 415,54 €	378 415,54 €	387 119,09 €	396 022,84 €	405 131,36 €	414 449,38 €
	020225	OUTROS SERVIÇOS	1 635,78 €	1 635,78 €	1 673,40 €	1 711,89 €	1 751,26 €	1 791,54 €
	02022599	OUTROS SERVIÇOS	1 635,78 €	1 635,78 €	1 673,40 €	1 711,89 €	1 751,26 €	1 791,54 €
	020227	OUTROS SERVIÇOS	93 305,90 €	93 305,90 €	95 451,94 €	97 647,33 €	99 893,22 €	102 190,76 €
D3		Juros e outros encargos	5 115,00 €	5 115,00 €	5 232,65 €	5 352,99 €	5 476,11 €	5 602,07 €
	03	JUROS E OUTROS ENCARGOS	5 115,00 €	5 115,00 €	5 232,65 €	5 352,99 €	5 476,11 €	5 602,07 €
	0305	OUTROS JUROS	5 115,00 €	5 115,00 €	5 232,65 €	5 352,99 €	5 476,11 €	5 602,07 €
	030502	OUTROS	5 115,00 €	5 115,00 €	5 232,65 €	5 352,99 €	5 476,11 €	5 602,07 €
	03050299	OUTROS	5 115,00 €	5 115,00 €	5 232,65 €	5 352,99 €	5 476,11 €	5 602,07 €
D5		Outras despesas correntes	40 503,64 €	40 503,64 €	41 435,22 €	42 388,23 €	43 363,17 €	44 360,51 €
	06	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	40 503,64 €	40 503,64 €	41 435,22 €	42 388,23 €	43 363,17 €	44 360,51 €
	0602	DIVERSAS	40 503,64 €	40 503,64 €	41 435,22 €	42 388,23 €	43 363,17 €	44 360,51 €
	060201	IMPOSTOS E TAXAS	11 474,32 €	11 474,32 €	11 738,23 €	12 008,21 €	12 284,40 €	12 566,94 €
	06020101	IMPOSTOS E TAXAS PAGOS PELA AUTARQUIA	11 474,32 €	11 474,32 €	11 738,23 €	12 008,21 €	12 284,40 €	12 566,94 €
	0602010199	OUTRAS	11 474,32 €	11 474,32 €	11 738,23 €	12 008,21 €	12 284,40 €	12 566,94 €
	060203	OUTRAS	29 029,32 €	29 029,32 €	29 696,99 €	30 380,02 €	31 078,77 €	31 793,57 €
	06020302	IVA PAGO	20 000,00 €	20 000,00 €	20 460,00 €	20 930,58 €	21 411,98 €	21 904,46 €
	06020304	SERVIÇOS BANCÁRIOS	3 907,07 €	3 907,07 €	3 996,93 €	4 088,86 €	4 182,91 €	4 279,11 €
	06020305	OUTRAS	5 122,25 €	5 122,25 €	5 240,06 €	5 360,58 €	5 483,88 €	5 610,00 €
		Despesa de capital	20 000,00 €	20 000,00 €	20 460,00 €	20 930,59 €	21 411,98 €	21 904,45 €
D6		Aquisição de bens de capital	20 000,00 €	20 000,00 €	20 460,00 €	20 930,59 €	21 411,98 €	21 904,45 €
	07	AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL	20 000,00 €	20 000,00 €	20 460,00 €	20 930,59 €	21 411,98 €	21 904,45 €
	0701	INVESTIMENTOS	20 000,00 €	20 000,00 €	20 460,00 €	20 930,59 €	21 411,98 €	21 904,45 €
	070107	EQUIPAMENTO DE INFORMÁTICA	9 750,00 €	9 750,00 €	9 974,25 €	10 203,66 €	10 438,34 €	10 678,42 €
	070108	SOFTWARE INFORMÁTICO	500,00 €	500,00 €	511,50 €	523,27 €	535,30 €	547,61 €
	070109	EQUIPAMENTO ADMINISTRATIVO	9 750,00 €	9 750,00 €	9 974,25 €	10 203,66 €	10 438,34 €	10 678,42 €
		Despesa efetiva [4]	2 537 560,53 €	2 537 560,53 €	2 595 924,42 €	2 655 630,68 €	2 716 710,19 €	2 779 194,53 €
		Despesa não efetiva [5]	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €
D10		Despesa com passivos financeiros	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €
	10	PASSIVOS FINANCEIROS	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €
	1005	EMPRÉSTIMOS A CURTO PRAZO	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €
	100503	SOCIEDADES FINANCEIRAS - BANCOS E OUTRAS INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €
		Despesa total [6] = [4] + [5]	2 547 560,53 €	2 547 560,53 €	2 606 154,42 €	2 666 095,97 €	2 727 416,18 €	2 790 146,75 €
		Saldo total [3] - [6]	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		Saldo global [1] - [4]	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

AB





4.3.1 Orçamento da RECEITA:

PENAFIEL ACTIVA								ANO: 2025	
ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL PLURIANUAL								EUROS	
Tipo de Orçamento		DA RECEITA							
Tipo de Dotação		DOTAÇÕES INICIAIS							
Identificação da Classificação				Orçamento 2025		Plano Orçamental Plurianual			
Rubrica	Económica	Designação	Período	Soma	2026	2027	2028	2029	
		Receita corrente	2 537 560,53 €	2 537 560,53 €	2 595 924,42 €	2 655 630,68 €	2 716 710,19 €	2 779 194,53 €	
R4		Rendimentos de propriedade	4 017,20 €	4 017,20 €	4 110,62 €	4 205,16 €	4 301,88 €	4 400,82 €	
	05	RENDIMENTOS DA PROPRIEDADE	4 017,20 €	4 017,20 €	4 110,62 €	4 205,16 €	4 301,88 €	4 400,82 €	
	0510	RENDAS	4 017,20 €	4 017,20 €	4 110,62 €	4 205,16 €	4 301,88 €	4 400,82 €	
	051004	EDIFÍCIOS	4 017,20 €	4 017,20 €	4 110,62 €	4 205,16 €	4 301,88 €	4 400,82 €	
R5		Transferências e subsídios correntes	1 592 529,21 €	1 592 529,21 €	1 628 866,36 €	1 666 626,95 €	1 704 959,37 €	1 744 173,46 €	
R51		Transferências correntes	1 592 529,21 €	1 592 529,21 €	1 628 866,36 €	1 666 626,95 €	1 704 959,37 €	1 744 173,46 €	
R511		Administrações Públicas	2 500,00 €	2 500,00 €	2 557,50 €	2 616,32 €	2 676,50 €	2 738,06 €	
R5111		Administração Central - Estado Português	2 500,00 €	2 500,00 €	2 557,50 €	2 616,32 €	2 676,50 €	2 738,06 €	
	06	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	2 500,00 €	2 500,00 €	2 557,50 €	2 616,32 €	2 676,50 €	2 738,06 €	
	0603	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	2 500,00 €	2 500,00 €	2 557,50 €	2 616,32 €	2 676,50 €	2 738,06 €	
	060301	ESTADO	2 500,00 €	2 500,00 €	2 557,50 €	2 616,32 €	2 676,50 €	2 738,06 €	
	06030199	OUTRAS	2 500,00 €	2 500,00 €	2 557,50 €	2 616,32 €	2 676,50 €	2 738,06 €	
R512		Exterior - U E	1 590 029,21 €	1 590 029,21 €	1 626 308,86 €	1 664 010,63 €	1 702 282,87 €	1 741 435,40 €	
	06	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	1 590 029,21 €	1 590 029,21 €	1 626 308,86 €	1 664 010,63 €	1 702 282,87 €	1 741 435,40 €	
	0603	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	1 590 029,21 €	1 590 029,21 €	1 626 308,86 €	1 664 010,63 €	1 702 282,87 €	1 741 435,40 €	
	060306	ESTADO - PARTICIPAÇÃO COMUNITÁRIA EM PROJECTOS CO-	1 590 029,21 €	1 590 029,21 €	1 626 308,86 €	1 664 010,63 €	1 702 282,87 €	1 741 435,40 €	
R6		Venda de bens e serviços	940 414,12 €	940 414,12 €	962 343,64 €	984 170,65 €	1 006 806,58 €	1 029 963,12 €	
	07	VENDA DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES	940 414,12 €	940 414,12 €	962 343,64 €	984 170,65 €	1 006 806,58 €	1 029 963,12 €	
	0702	SERVIÇOS	940 414,12 €	940 414,12 €	962 343,64 €	984 170,65 €	1 006 806,58 €	1 029 963,12 €	
	070201	ALUGUER DE ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS	22 842,33 €	22 842,33 €	23 667,70 €	23 905,16 €	24 454,98 €	25 017,44 €	
	070299	OUTROS	917 571,79 €	917 571,79 €	938 675,94 €	960 265,49 €	982 351,60 €	1 004 945,68 €	
R7		Outras receitas correntes	600,00 €	600,00 €	603,80 €	627,92 €	642,36 €	657,13 €	
	08	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	600,00 €	600,00 €	603,80 €	627,92 €	642,36 €	657,13 €	
	0801	OUTRAS	600,00 €	600,00 €	603,80 €	627,92 €	642,36 €	657,13 €	
	080199	OUTRAS	600,00 €	600,00 €	603,80 €	627,92 €	642,36 €	657,13 €	
	08019999	DIVERSAS	600,00 €	600,00 €	603,80 €	627,92 €	642,36 €	657,13 €	
		Receita de capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
		Receita efetiva [1]	2 537 560,53 €	2 537 560,53 €	2 595 924,42 €	2 655 630,68 €	2 716 710,19 €	2 779 194,53 €	
		Receita não efetiva [2]	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €	
R13		Receita com passivos financeiros	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €	
	12	PASSIVOS FINANCEIROS	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €	
	1205	EMPRÉSTIMOS A CURTO PRAZO	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €	
	120502	SOCIEDADES FINANCEIRAS	10 000,00 €	10 000,00 €	10 230,00 €	10 465,29 €	10 705,99 €	10 952,22 €	
		Receita total [3] = [1] + [2]	2 547 560,53 €	2 547 560,53 €	2 606 154,42 €	2 666 095,97 €	2 727 416,18 €	2 790 146,75 €	

4.3.2 Orçamento da DESPESA:







#### 4.4 Plano Financeiro para o ano de 2025

<b>Agregados Económico-financeiros</b>	<b>2025</b>
<b>Resultados</b>	
Resultado antes de impostos	22 063,00 €
<b>Resultado Líquido do período</b>	<b>17 429,77 €</b>
<b>Rendimentos</b>	
Vendas e serviços prestados	940 414,12 €
Transferências e subsídios correntes obtidos	1 592 529,21 €
Outros rendimentos	4 617,20 €
<b>TOTAL Rendimentos</b>	<b>2 537 560,53 €</b>
<b>Gastos</b>	
Gastos com o pessoal	1 271 585,57 €
Fornecimento e serviços externos	1 200 356,31 €
Outros gastos	16 597,57 €
Juros e outros encargos	9 022,08 €
Depreciações e amortizações do exercício	17 936,00 €
<b>TOTAL Gastos</b>	<b>2 515 497,53 €</b>

- Nos gastos com o pessoal está considerado um valor de €339.620,14 que consiste no pagamento dos apoios sociais aos formandos dos Cursos em Sistema Aprendizagem e do Projeto Local de Promoção de Qualificações;
- Decorrente do efeito das depreciações e amortizações e da estimativa de IRC, o resultado líquido esperado para 2025 é positivo em €17.429,77.

No que respeita aos indicadores (de dissolução das empresas locais) previstos no artigo 62º da Lei 50/2012, de 31 de agosto, que regula o Regime Jurídico da Atividade Empresarial Local e das Participações Locais, e tendo por base o exercício de orçamentação para o ano de 2025, informamos do seguinte:

- ☞ Indicador: (vendas+prestação de serviços/gastos totais>50%), não é aplicável, por exercermos a título principal atividades de ensino e formação profissional;
- ☞ Indicador: (subsídio à exploração/total de receitas<50%), não é aplicável, por não haver transferências e subsídios correntes atribuídos pela entidade pública participante (que no nosso caso é o Município de Penafiel).



- ☞ Perante o exposto a empresa consegue obter bons rácios perspetivando-se para o ano de 2025 e seguintes a obtenção de uma boa situação económico-financeira o que permite aferir que a empresa dará continuidade à consolidação da sua atividade.

Penafiel, 26 de novembro de 2024

O Conselho de Administração  
da Penafiel Activa, EM

(Presidente-Adolfo Amílcar Moreno)

(Administrador Não Executivo-Rodrigo dos Santos Lopes)

(Administradora Executiva-Ana Catarina Barbosa Ferreira)

## 5. Parecer do Fiscal Único sobre os Instrumentos de Gestão Previsional

## RELATÓRIO DO REVISOR OFICIAL DE CONTAS SOBRE OS INSTRUMENTOS DE GESTÃO PREVISIONAL

### Introdução

Nos termos do artigo 25.º número 6, alínea j) da Lei 50/2012 de 31 de agosto, procedemos à revisão dos instrumentos de Gestão Previsional da "PENAFIEL ATIVA, E.M." (entidade) relativos ao exercício de 2025, que compreendem o Orçamento Plurianual da Despesa, Orçamento Plurianual da Receita e o Plano Plurianual de Investimentos, incluindo os pressupostos em que se basearam, os quais se encontram descritos no Instrumentos de Gestão Previsional

### Responsabilidades do órgão de gestão sobre os instrumentos de gestão previsional

É da responsabilidade do órgão de gestão a preparação e apresentação de Instrumentos de Gestão Previsional e a divulgação dos pressupostos em que as previsões neles incluídas se baseiam. Estes Instrumentos de Gestão Previsional são preparados nos termos exigidos pela Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto.

### Responsabilidades do auditor sobre a revisão dos instrumentos de gestão previsional

A nossa responsabilidade consiste em (i) avaliar a razoabilidade dos pressupostos utilizados na preparação dos Instrumentos de Gestão Previsional; (ii) verificar se os Instrumentos de Gestão Previsional foram preparados de acordo com os pressupostos; e (iii) concluir sobre se a apresentação dos Instrumentos de Gestão Previsional é adequada, e emitir o respetivo relatório.

O nosso trabalho foi efetuado de acordo com a Norma Internacional de Trabalhos de Garantia de Fiabilidade 3400 (ISAE 3400) - Exame de Informação Financeira Prospetiva, e demais normas e orientações técnicas e éticas da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas.

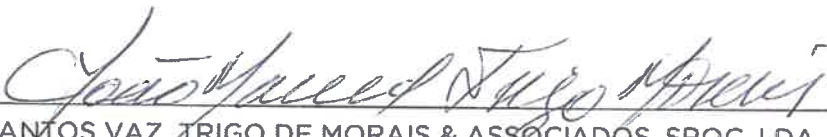
### Conclusão e opinião

Baseado na nossa avaliação da prova que suporta os pressupostos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que esses pressupostos não proporcionam uma base razoável para as previsões contidas nos Instrumentos de Gestão Previsional da Entidade acima indicados. Além disso, em nossa opinião a projeção está devidamente

preparada com base nos pressupostos e está apresentada de acordo com o exigido pela Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto.

Devemos, contudo, advertir que, frequentemente, os acontecimentos futuros não ocorrem da forma esperada, pelo que os resultados reais serão provavelmente diferentes dos previstos e as variações poderão ser materialmente relevantes.

Porto, 25 de novembro de 2024

  
SANTOS VAZ, TRIGO DE MORAIS & ASSOCIADOS, SROC, LDA.  
Representada por João Manuel Trigo de Moraes  
(ROC N.º 881 e registado na CMVM com o n.º 20160501)